

Redegjørelse Åpenhetsloven 2025

Nidaros Sparebank

Vedtatt av bankens styre 17. juni 2025



Innhold

Innledning	3
Om banken	3
Fremgangsmåte	3
Vurdering av funn og risikoforhold	4
Arbeid fremover	4

INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet Åpenhetsloven, trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og mulige negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder og deres søkelys på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

OM BANKEN

Nidaros Sparebank er en sparebank som henvender seg mot næringsliv og privatkunder. Banken har hovedkontor i Klæbu i Trondheim og avdelingskontor i Trondheim sentrum. Bankens kjernevirksomhet er innskudds- og utlånsvirksomhet, samt betalingsformidling. Kjernevirksomheten er i all hovedsak konsentrert i og rundt Trondheim.

Det å skape verdier og være lønnsom er en del av bankens samfunnsrolle, og banken vil på denne måten bidra til vekst og utvikling i samfunnet. Det er ikke likegyldig hvordan banken tjener sine penger – valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk, klima eller miljø. Banken skal påse etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter, og ha høy etisk bevissthet.

Vi er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede og har derfor utarbeidet retningslinjer som gjenspeiler våre forpliktelser. Disse retningslinjene omfatter blant annet temaer som arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, lønn, arbeidstid, korrupsjon, klimarisiko, etiske retningslinjer og interessekonflikter.

Styret slutter seg til Åpenhetslovens formål og ønsker at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdene skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Bærekraftsansvarlig har det overordnede ansvar for oppfølging av Åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjoner.

Banken har opprettet ekstern varslingskanal for våre ansatte som sikrer anonymitet hvis ønskelig. Banken har i tillegg rutiner for behandling av kunders klager som skal bidra til å avdekke blant annet negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet.

Banken foretar en vurdering av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets leverandører.

FREM GANGSMÅTE

Vårt arbeid med ansvarlig forretningsdrift i leverandørkjeden har i stor grad handlet om kartlegging av leverandører, samt utarbeidelse av en spørreundersøkelse for å innhente informasjon fra disse. Vi har avgrenset dette mot de største og viktigste avtalepartene vi benytter basert på omsetning.

Vi har gjennomgått leverandørenes score og utfyllende svar, og gjort en vurdering basert på dette. Enkelte leverandører har vist til sine hjemmesider, eller publisert redegjørelse, og i disse tilfellene har vi gjort en vurdering av det publiserte materialet. Leverandørene blir fulgt opp hvert tredje år og banken vil årlig publisere en redegjørelse om vårt arbeid. Skjema for aktsomhetsvurderinger som vi har sendt til de viktigste leverandørene ligger her: <https://www.lokalbank.no/aktsomhetsvurdering/nidaros>.

Banken er deleier av LB Selskapet som har stått for innhenting av data for felles leverandører i LOKALBANK-alliansen, mens banken har hentet inn informasjon fra egne leverandører hvor det er gjort innkjøp over kr 100.000. Banken har innhentet opplysninger om 75 % av både antall og omsetning for disse leverandørene.

Banken har en scoringsmodell som kategoriser leverandørene etter en trafikklys-modell. Scoringsmodellen er endret i 2025. Modellen har 14 spørsmål og svarene vektes ulikt. Leverandørene grupperes etter tabellen nedenfor:

0 – 9	Rød	Høy risiko
10 – 19	Gul	Moderat risiko
20 – 31	Grønn	Lav risiko

I 2024 hadde modellen 17 spørsmål og leverandørene var inndelt i følgende grupper:

0 – 17	Rød	Høy risiko
18 – 26	Gul	Moderat risiko
27 – 35	Grønn	Lav risiko

VURDERING AV FUNN OG RISIKOFORHOLD

Alle vurderte leverandører er scoret i gruppe «Lav risiko» og vi har dermed ikke identifisert negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår kartleggingsprosess – verken i vår egen virksomhet eller i vår leverandørkjede. Vi har i all hovedsak nasjonalt og regionalt nedslagsfelt, noe som i utgangspunktet tilsier ryddighet på aktuelt område. De fleste av våre innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder, hvor den geografiske risikoen vurderes som lav. Våre avtalepartnere er underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervernning/forbrukervernlig, og lovgivning er tilordnet statlig tilsynsorgan. Etter en overordnet risikovurdering vurderer vi derfor at det er lav risiko for at banken har leverandørkjeder som medfører brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Likevel mener vi det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av vesentlig leverandører.

Våre undersøkelser viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. I tråd med geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. Flere av våre leverandører er også tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en noe større sannsynlighet for negative konsekvenser for disse leverandørene, men bankens helhetsvurdering er at disse også er vurdert innenfor lav risiko gruppen. Banken har ikke gjort ytterligere undersøkelser av leverandørenes egne aktomhetsvurdering knyttet til høyrisikoland.

Vi vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at vi er underlagt Arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt etablert ekstern varslingskanal. Til tross for at vi ser liten risiko her, skal vi fortsatt jobbe for at interne forhold er på et tilstrekkelig nivå.

ARBEID FREMOVER

Fremover vil vi videreutvikle og forbedre egenerklæring, særlig med tanke på leverandører med få ansatte.

Som en del av rutinen ved nye avtaleinngåelser vil banken også innhente egenerklæring. Vi skal jevnlig oppdatere våre leverandørlister for å sikre at vi har riktige opplysninger registrert og kan komme i kontakt med riktige personer. Her har vi hatt noen utfordringer i årets rapporteringsprosess, og ser derfor behov for oppfølging av informasjonen på dette området.

Trondheim, 17. juni 2025
Styret for Nidaros Sparebank

Bente Haugrønning
Styrets leder

Rune Johnsen
Styrets nestleder

Per Hangerhagen
Styremedlem

Camilla Wadseth
Styremedlem

Lene Hansbakk Mortensen
Styremedlem

Børge Sigernes-Sørli
Styremedlem

Johan Petter Mæhre
Ansattevalgt styremedlem

Bjørn Riise
Banksjef